

1.5 International												
1.5.1 Participarea în organizații internaționale/europene constituite în domeniul salubrității și în alte domenii relevante												
Sub - Total												
Sub – Total Ponderat												
II. Trăsături												
2.1 Integritate și Reputație												
2.2 Independență												
2.3 Expunere Politică												
2.4 Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor												
Sub - Total												
Sub – Total Ponderat												
III. Condiții Prescriptive și Proscriptive												
3.1 Număr de mandate												
3.2 Ani de conducere într-o organizație												
3.3 Studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență în domeniul Științe Inginerești și experiență în domeniu de minim 5 ani												
3.4 Studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență în domeniul economic sau juridic și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani												
Sub - Total												
TOTAL												
Total Ponderat												
Clasament												

Nota: Pentru fiecare Competența există o definiție urmata de un set de indicatori cheie care specifica competentele necesare. Aceste definiții de competență sunt bazate pe un nivel 3 de experiență – Competent.



ANEXA NR. 3 LA PLANUL DE SELECȚIE

COMISIA DE SELECȚIE

PLAN DE INTERVIU

**privind selecția membrilor în consiliul de administrație la
SC Gospodărire Orășenească Avrig SA**

- 1) Data desfășurării interviului: data 13 Octombrie 2021, ora 10:00-14:00
- 2) Locul desfășurării interviului: Primaria Avrig, Str. Gh. Lazăr nr. 10, Avrig, Jud. Sibiu
- 3) Derularea interviului: vor fi analizate cunoștințele profesionale și abilitățile candidaților, urmărind, în baza analizei competențelor, trăsăturilor și cerințelor prescriptive și proscriptive, definitivarea punctajelor și stabilirea ierarhiei în lista scurtă a candidaților. Astfel, se vor avea în vedere, fără a se limita la acestea, următoarele:
 - 4) dosarul de candidatură;
 - 5) matricea profilului de candidat;
 - 6) declarația de intenție a candidatului.
- 7) Punctarea pe fișa individuală (atasată) se va realiza cu note de la 1 (novice) la 5 (expert) pentru toate criteriile prevăzute în matricea profilului de candidat și ținând cont de indicatorii stabiliți pentru fiecare din criterii, așa cum aceștia au fost definiți în cadrul matricei consiliului de administrației aprobate prin HCL Avrig nr. ____/____.
- 8) 5. Pentru fiecare dintre candidați va fi alocat un timp de maxim 30 de minute de derulare a interviului individual.

Comisia de selecție:

Nume, prenume	Funcție	Calitate	Semnătură
Adrian-Dumitru DAVID	Primar	Președinte	
Ciprian STOIȘOR	Viceprimar	Membru	
Vasile GAVRILĂ	Consilier local	Membru	
Alexandru PARASCHIV	Consilier local	Membru	
Daniela JUGĂREAN	Consilier local	Membru	
Simona Gabriela IANOȘ	Inspector Administrație Publică Locală	Membru	
Victoria UDRESCU	Inspector Resurse Umane	Membru	
Elena VINTILĂ	Inspector Resurse Umane	Secretar fără drept de vot	