

**ANEXA NR.2 LA HOTARAREA CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL
SOCIETATII GOSPODARIRE ORASENEASCA AVRIG S.A.**

NR. 5 / 12.06.2017

PROFILUL CANDIDATULUI

I. Aspecte generale ale profilului candidatului

1.Context organizational

Societatea GOSPODĂRIRE ORĂȘENEASCĂ AVRIG, este o societate pe actiuni de tip închis, administrata in regim unitar de un Consiliu de Administratie format din 5 membrii, persoana juridica romana, in conformitate cu prevederile Legii societatilor nr. 31/1990, republicata cu modificarile ulterioare, infiintata in temeiul art.17 din Legea 215/2001.

In baza hotararii Consiliului de Administratie al societatii si al OUG 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare,s-a decis inceperea procedurii de selectie a candidatilor pentru ocuparea functiei de Director General,dintre membrii Consiliului de Administratie al societatii.

2. Atributii si asteptari

Directorul general al societatii coordoneaza si conduce intreaga activitate specifica si este insarcinat sa supravegheze performanta societatii si situatia generala a afacerilor din cadrul acesteia.

Directorul general are urmatoarele competente de baza:

- Coordoneaza si conduce intreaga activitate a societatii ;
- Urmareste si coordoneaza realizarea activitatii pentru realizarea planului valoric ,pentru buna organizare a muncii si imbunatatirea activitatii ;
- Initiaza studii,cercetari si analize cu privire la sporirea eficientei economice si organizeaza activitatea de prognoza si prospectare a pietei;
- Urmareste sa dezvolte activitatea societatii ;
- Realizeaza si intretine permanent relatii de buna colaborare cu partenerii,clientii si concurenta ;

II. Profilul individual al candidatului

Conditiiile generale minime obligatorii care vor fi indeplinite de candidati:

- Sa faca parte din randul membrilor Consiliului de Administratie al societatii GOSPODĂRIRE ORĂȘENEASCĂ AVRIG SA
- studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalență;
- experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat, condus sau au avut funcții de conducere;
- vechime/activitate minim 5 ani in funcții de conducere ;
- capacitate de operare pe computer, nivel mediu
- cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;

- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- apt din punct de vedere medical, atestat pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate, cu o valabilitate de maxim 30 de zile;
- să nu fi fost condamnat(ă) printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals, infracțiuni contra patrimoniului, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare, sau pentru infracțiuni prevăzute de Legea 85/2014 privind procedurile săvârșite cu intenție care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției;
- nu a desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege;
- să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive imputabile, în ultimii 5 ani.

Candidații selectați conform condițiilor minime de mai sus, vor fi evaluați în baza matricei societății.

Candidații trebuie să aibă o experiență în domeniile care oglindesc activitatea companiei și să anticipeze provocările companiei în anii următori.

2.1 Competențe specifice sectorului salubritate

Obiectivul general al societății este de a furniza un serviciu modern, de încredere și avantajos pentru locuitorii și agenții economici din UAT – urile deservite.

Următoarele obiective specifice vor fi avute în vedere la stabilirea competențelor în domeniul de activitate al societății:

- Marketing și informarea cetățenilor
- Implementarea de tehnologii moderne din sfera IT în domeniul serviciilor de salubritate
- Reducerea cheltuielilor.

2.2 Competențe profesionale de importanță strategică

Candidații vor avea experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus, capacități strategice excelente și de evaluare a impactului deciziilor privind societatea și partile interesate ale acesteia.

2.3 Guvernanța corporativă

Se va evalua experiența candidaților în domeniul finanțelor întreprinderii, procedurilor de control al afacerilor, managementului riscurilor, al automatizării proceselor administrative și al guvernantei corporative precum și experiența în managementul resurselor umane.

2.4 Social și personal

Se au în vedere următoarele calități/abilități :

- Capacitatea managerială ;
- Abilitățile de comunicare ;
- Capacitatea de analiză și sinteză ;
- Motivarea candidatului ;
- Comportamentul în situații de criză ;
- Capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora ;
- Abilitățile specifice impuse de funcția pentru care candidează ;
- Organizarea și exercitarea controlului.